

Navn på høringspunkt

Bilag 80 ophør af kommunal aktivitet i aktivcentrene

Høring: LMU socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer

Vi er en kommune ramt af demografiske udfordringer, et argument ind i spareplanen er I Nyborg er vi nødt til at investere mere i velfærd og omsorg, for at kunne hjælpe blandt andet det stigende antal ældre, det står i kontrast til dette forslag

Den udkørende/opsøgende indsats møder i stigende grad ældre borgere med begyndende fysisk, psykisk og social mistrivsel. Brobygning til aktivcentre og fællesskaber er ofte afgørende for, at disse borgere fortsat kan klare sig i eget hjem og undgå isolation, forværring af sygdom og indlæggelser.

Forslaget om ophør af kommunal aktivitet i aktivcentrene (nr. 80) vil derfor reelt reducere det forebyggende serviceniveau og øge risikoen for marginalisering blandt sårbare borgere. Samtidig forventes civilsamfundet at overtage flere opgaver, mens midler til frivilligområdet foreslås reduceret

(nr. 75). - Besparelserne i kommunen vil ændre opgavebilledet markant. Netop derfor er behovet for civilsamfundets ressourcer stigende. Hvordan vil det hænge sammen med ophør af tilskud til frivilligcenter Nyborg?

Aktuelt er der ventetider på frivillige besøgsvenner, derfor stiller vi spørgsmålstegn ved om det er realistisk?

Yderligere reduktion af menneskelig kontakt på ældreområdet, herunder teknologiske løsninger **(nr. 90)**, risikerer at fjerne netop den relationelle støtte, der forebygger ensomhed og funktionstab.

Besparelserne vil samlet svække de lovpligtige indsatser og ydelser reducere forebyggelsen og på længere sigt øge behovet for mere indgribende og dyrere foranstaltninger.

konsekvenser i et forebyggelsesperspektiv

I et forebyggelsesperspektiv vil besparelser på de nævnte områder både have menneskelige og strukturelle konsekvenser:

færre forebyggende tilbud og fællesskaber

svækkede muligheder for brobygning fra opsøgende indsats

øget ensomhed og social isolation

større risiko for hjemløshed og psykiatriske indlæggelser

øget pres på mere indgribende og omkostningstunge indsatser på længere sigt

Navn på høringspunkt 107 sammenlægning af Huset, Den Blå og Cafe Danehof

Høring: LMU socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:

Vi anerkender at forslaget har til formål at effektivisere driften af værestederne Huset og Den Blå ved en Sam placering med Café Danehof - at der kan spares penge på huslejudgifter.

Værestederne Huset og Den Blå har hidtil fungeret som åbne, anonyme og trygge tilbud til psykisk sårbare borgere med forskellige behov. En samplacering med Café Danehof kan risikere at udfordre sameksistens mellem de tre borgergrupper, der har forskellige psykosociale støtte behov.

Forslaget kan ses som et positivt initiativ for effektivisering, men vi anbefaler, at kommunen sikrer, at målgruppernes særlige behov fortsat dækkes, og at samplacering ikke reducerer tilgængelighed, tryghed eller faglig støtte til de mest udsatte borgere.

Vi konstaterer at man overvejer at sammenlægge Huset, Den Blå og Cafe danehof og flytte tilbuddene til Bastionen. Det, at flytte tre borgergrupper sammen vil udover cafe – og køkken faciliteter kræve flere gruppe – og samtalerum, kontor, omklædning, toiletter, omklædning – og baderum, hvilket vi ikke umiddelbart er bekendt med, om Bastionen rummer.

Udefra set er vi i tvivl om Bastionen kan rumme dette tiltag i forhold til stedets indretning?

cafe danehof er et skånejobs projekt vel integreres i lokalsamfundet i Sprotoften, Grundet cafeens geografiske placering tjener den ikke kun som en cafe, men et lokalt forankret forebyggelsestilbud for flere udsatte målgrupper, som understøtter tidlig opsporing af mistriksel, hvilket forebygger behovet for mere indgribende og omkostningstunge indsatser. Mange andre foreninger gør brug af og benytter tilbuddets ydelser.

Caféen i Sprotoften varetager en central brobyggende funktion mellem boligområdet og resten af Nyborg, idet den skaber lavtærskels møder mellem beboere fra området og borgere fra resten af byen, derudover ligger den rum for møder mellem tværfaglige personaler og giver mulighed for at mødes på neutral grund. Både bostøtterne §85 og opsøgende team § 99 mødes på neutral grund med borgere her.

Cafeen bidrager til at reducere social distance, modvirke stigmatisering og styrke lokal sammenhængskraft.

En flytning kan svække denne funktion betydeligt og dermed øge risikoen for geografisk og social isolation af boligområdet, hvilket på sigt kan føre til yderligere marginalisering af beboerne og svækket integration i byens fællesskaber.

Forslaget er uklart - hvem er det, hvilken faglighed er det der skal spares væk? Samtidig er der udarbejdet **punkt 68**, reduktion i Bastionens budget, har det en betydning i denne udregning?

Navn på høringspunkt – 108 sammenlægning af Huset og Den Blå i Bastionen – frivillige – B (alternativ)
Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:
<p>Vi medgiver at der kan ske en besparelse i lønudgifter ved overgang til brug af frivillighed, men her vil vi komme med stor bekymring.</p> <p>Det vil blive en brugergruppe med betydelige og sammensatte udfordringer, herunder misbrug, psykisk sårbarhed, kognitiv udfordringer, social marginalisering og begrænset netværk. For mange udgør deres nuværende tilholdssted et afgørende anker i hverdagen og et af de få stabile kontaktpunkter i deres liv. Brugerne har behov for et trygt sted med kendt personale, stabile rammer og professionel støtte. Relations kontinuitet er en forudsætning for, at flere af brugerne kan benytte tilbuddet.</p> <p>Vi har noteret os, at forslaget indebærer, at begge tilbud fremadrettet skal løftes udelukkende af frivillige. Det fremgår dog ikke hvilke frivillige? Der vil således være en stor risiko for, at tilbuddene forringes i et sådant omfang, at de bliver uden værdi for brugerne. Vi henstiller til, at administrationen redegør for, hvorvidt det er realistisk at finde frivillige til opgaven, forinden byrådet behandler forslaget.</p> <p>Udover de konsekvenser der er italesat ved høringssvar 107 er vi bekymrede for at mangel på stabilitet og indhold vil give uro og økonomiske konsekvenser for andre afdelinger i kommunen, samt regionalt.</p> <p>Vi er som kommune forpligtigede til at udsattes borgere situation/liv ikke forværres, hvorfor dette forslag kan få stor betydning for kapacitet hos fx Bostøtten, Opsøgende team og Akuttelefonen. Bostøtten har aktuelt ventelister §§82b og 85 Opsøgende team§99 har aktuelt et max caceload</p> <p>Ved overgang til frivillighed er der</p> <ul style="list-style-type: none">- ikke sikkerhed for specialiseret viden.- Der er ikke sikkerhed for at kunne håndtere akut opståede krisesituationer og konflikter- Der er ikke sikkerhed for, at der skabes sammenhæng i den tværfaglige indsats. <p>Derudover skal det påpeges, at der er erfaring for, at det er vanskeligt at hverve frivillige. Frivillighed skal ledes Ved frivillighed er der ingen garanti for mødestabilitet, hvordan skal dette imødekommes</p>

Navn på høringspunkt 113 øget indsatsifm. Housing First-tilgangen,

Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:

Forslaget om Etablering af et fast makkerskab mellem opsøgende medarbejdere og socialrådgiver vil styrke tværfaglighed, accelerere afklaring og boligplacering samt sikre opfølgning, så borgere måske kan fastholdes i egen bolig frem for at opholde sig på forsorgshjem. Ser opsøgende medarbejder ikke som nyt, da vi ofte indgår i samarbejde med socialrådgiver omkring denne borgergruppe.

Housing First-strategien har potentiale til at reducere kommunens udgifter til forsorgshjem og samtidig sikre, at borgere med komplekse sociale behov hurtigt får varige og stabile boliger.

Effekten af strategien afhænger dog af væsentlige forudsætninger:

- boligpolitik- tilgængelige, betalbare boliger, der matcher borgernes behov
- mulighed for at arbejde med individuelle specialiserede støttemetoder ACT, ICM og CTI.
- Hvilket kræver tilstrækkelige fleksible bostøttetimer §85a

opsøgende teams §99 har gennem mange år ydet støtte til målgruppen, til en ny bolig. Vores erfaringer er, at der på nuværende tidspunkt i Nyborg kommune ikke er mange boliger der er betalbare og som matcher borgernes behov.

Housing First-tilgangen fremhæver støttemetoder ACT, ICM og CTI, for at kunne få Refusion. Disse metoder anbefaler max caseload på 10-12 borgere for udøvende medarbejder alt efter hvilken metode?

Kommentarer til organisatoriske forhold

Vores erfaring er at;

Til forskel fra udøvet §§82b, 85 hvor støtteindsatsen ofte afsluttes hvis der er manglende kontakt til borgeren, skal man her som udøvende medarbejder være mere vedholdende og opsøgende, hvilket er tidskrævende.

Erfaringsmæssigt har vi set stigende ventelister på forebyggende tiltag §82a og § 85, det har været og er svært at varetage opgaven internt.

På nuværende tidspunkt har §99 hver et gennemsnitligt på ca. 30 borgere med komplekse problemstillinger, hvor flere af dem står på venteliste til social faglig støtte via serviceloven. Udvalget ser udfordringer i effektivering i opgaveløsning hvis tid og kapacitet ikke er tilgængelig.

Kommentarer til økonomiske konsekvenser

Effekten af strategien afhænger af væsentlige forudsætninger:

- Boligpolitik- tilgængelighed af billige boliger,
- tilstrækkelige fleksible bostøttetimer §85

Vi ser at hvis ikke de nødvendige boliger og støtteforudsætninger sikres, vil Housing First forblive et ufuldstændigt initiativ, og besparelser på forsorgshjem vil være illusioner frem for reel effekt.

Bemærkning vedr. regeringens aftale af 5. september 2025

udvidelse af refusionsordningen for bostøtte efter Housing First-tilgangen samt indførelsen af kapacitetsstyring og takstlofter på herbergs- og krisecenterområdet.

Udvidelsen af refusionsordningen, hvor der fremover ydes 50 % statsrefusion til bostøtte i op til to år for borgere i alle typer af hjemløshed, styrker kommunernes mulighed for at arbejde konsekvent efter Housing First-principperne. Det skaber både bedre og mere stabile forløb for borgerne og reducerer risikoen for længerevarende og gentagne ophold på herberger.

kapacitetsstyringsmodellen og takstlofterne bidrager til øget økonomisk gennemsigtighed og bedre budgetstyring på selvmøderområdet, uden at selvmøderprincippet tilsidesættes. Det understøtter en mere bæredygtig anvendelse af ressourcerne og mindsker risikoen for u hensigtsmæssige merudgifter. Vi ser aftalen til at kunne bidrage til en mere effektiv ressourceanvendelse og dermed en forventet nettobesparelse for socialafdelingens budget på længere sigt, samtidig at indsatsen for borgere i hjemløshed styrkes.

Aftalen giver ikke nødvendigvis en umiddelbar reduktion i bruttoudgifterne, men den giver:

50 % statsrefusion på bostøtte i op til to år.

Færre og kortere ophold på dyre herberger.

Bedre styring af kapacitet og takster.

Forebyggelse af tilbagefald og gentagne akutte indsatser.

Hvilket på længere sigt vil betyde

Lavere gennemsnitlig udgift pr. borger i hjemløshed.

Mere forudsigeligt budget.

Dermed kan socialafdelingen opnå en reel nettobesparelse, samtidig med at kvaliteten af indsatsen styrkes.

Navn på høringspunkt- 119 ændringer af brug af nattevagter

Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:

Vi er bekymrede for sikkerheden ved reducere af nattevagt(er)

Alenearbejde er bredt anerkendt som en arbejdsmiljømæssig risikofaktor. En reduktion til alenearbejde i en psykisk belastende funktion indebærer øget risiko for stress, arbejdsskader og sygefravær. Manglende kollegial støtte og faglig sparring forstærker den psykiske belastning og

kan på sigt påvirke både driftsstabilitet og økonomi, blandt andet gennem øget fravær og vikarforbrug.

Vi er vidende om en episode for ganske nylig, hvor en borger, påvirket af rusmidler, fik et psykotisk anfald og udviste udadreagerende adfærd, hvorved en nattevagt blev fysisk ramt, mens en anden borger også var til stede. Den anden nattevagt kunne træde til, støtte sin kollega og samtidig sikre opfølgning på begge involverede borgere. Havde der kun været én nattevagt på arbejde, ville medarbejderen have stået alene i en potentielt farlig situation uden mulighed for samtidig at tilse de involverede borgere.

Der er uklarhed over hvor stor en matrikel nattevagten dækker over?
Hvis forslag 109 træder i kraft skal nattevagten så også dække denne

Der er kan ikke gives garanti for, at borgere ikke kan være udadreagerende.
Servicelovens § 107 er en bestemmelse, der forpligter kommunen til at tilbyde midlertidigt døgnophold til voksne med betydeligt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, eller særlige sociale problemer. Ved denne borgergruppe og generelt kan der ikke gives garantier for adfærd

Derudover er der nævnt i forslag 112, at nattevagten skal varetage opgaver for Carlsminde?

Navn på høringspunkt- spareforslag nr. 120 – Ensretning af niveau for kursusmidler på tværs af Social og Familie

Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:

Som udgangspunkt er det rimeligt at der er lige adgang til kursusmidler

I spareforslaget foreslås det at der afsættes 3.500 kr. pr. medarbejder til kursus, møder, uddannelse og supervision.

Beløbet er et meget lille beløb som både skal dække supervision og kompetenceudvikling – et urimeligt lille beløb til medarbejdere som arbejder indenfor et fag med meget høje følelsesmæssige krav og stor risiko for stress/sygemeldinger.

Generelt vil der være en øget risiko for at Nyborg kommune ikke bliver en attraktiv kommune at søge arbejde i.

Navn på høringspunkt – 128 lokale effektiviseringer

Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:
<p>Vi hæfter os ved forslag om ændring i praksis for tildeling af kørselsgodtgørelsen fra høj takst til lav takst.</p> <p>Det er uklart hvilke konsekvenser det vil have for opgaveløsningen,</p> <p>En risiko ved lav takst kan være, at medarbejderne ikke vil stille egen bil til rådighed.</p> <p>Hvilket kan give økonomisk udgift i transportmidler, evt. flere personalebiler</p> <p>Hvis personale ikke vil/ har egen bil til rådighed, skal der planlægges og bookes bil via kalender hvilket er en tidskrævende administrativ opgave, hvori fleksibilitet i opgaven forsvinder.</p> <p>Øget omkostninger til indkøb flere biler.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Øget risiko for mere administration og logiske udfordringer. - Øget risiko for fleksibiliteten bortfalder <p>I det lange løb kan det medføre udfordringer ved rekruttering- og fastholdelse af personale.</p>
Navn på høringspunkt – 137b Administration konto 6 Social og Familie
Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:
<p>Ved nedlæggelse af 2 stillinger er der en bekymring for at der vil blive en dårlig trivsel/arbejdsmiljø. De tilbageværende administrative medarbejdere skal brede sig over større faglige områder og flere matrikler i hverdagen og i højere grad dække ind for hinanden ved fravær og sygdom. Det vil skabe en risiko for en uforudsigelighed i hverdagen hvilket har stor betydning for trivsel</p>

Trivsel og arbejdsmiljø generelt pkt. 126-127
Høring: LMU Socialpsykiatri og udsatteområdet

Generelle faglige kommentarer:
<p>Vi anerkender kommunens behov for økonomisk ansvarlig drift. De fremlagte forslag rejser imidlertid en grundlæggende bekymring omkring arbejdsmiljøet</p> <p>I forbindelse med fremsendt forslag til effektiviseringer og besparelser vil vi fremkomme med en stor bekymring for den fremtidige trivsel og arbejdsmiljø som ansat i socialpsykiatrien, men også generelt i Nyborg kommune. Det kan på sigt give øget sygefravær, opsigelser og dermed en øget udgift.</p> <p>Som forvaltning er det bestemt at vi skal arbejde recovery orienteret, så hvis vi i Nyborg kommune vil byde ind i større reformer herunder at indfri målet om, at psykisk sygdom ikke må ødelægge liv, kræver det evidensbaserede løsninger og politiske beslutninger, som tager højde for forskellighed i behov, livssituation og støtte.</p>

Det kræver vilje til at prioritere og mod til at handle langsigtet. Og det kræver indsatser på tværs af fagområder og sektorer.

Psykisk sygdom, misbrug, udsathed handler ikke kun om behandling. Det handler også om bolig, skole, uddannelse, beskæftigelse og social støtte. Det handler om at se borgerens hele liv og skabe de langvarige ændringer, investeringer i at ingen danskeres liv bliver ødelagt af psykisk sygdom. velfærdsreformen understreger, at velfærd skal leveres med respekt for borgernes værdighed, selvbestemmelse og mulighed for rehabilitering.

Når ressourcer reduceres på tværs af organisationen, vil færre medarbejdere skulle løse de samme – og mange steder mere komplekse – opgaver. Det indebærer en højere opgaveintensitet, mindre tid til kerneopgaven og mindre mulighed for faglig forberedelse, udvikling og kvalitetssikring.

På velfærdsområderne betyder det mindre tid til direkte borgerkontakt og forebyggende indsatser. Endelig må det forventes, at et vedvarende højt arbejdspress vil påvirke arbejdsmiljøet. Når tiden til faglig refleksion, koordinering og forebyggelse reduceres, øges risikoen for oplevet utilstrækkelighed i forhold til borgernes behov. Det kan på sigt medføre øget sygefravær, mindre trivsel og svækket bæredygtighed i opgaveløsningen.

Ved de mange serviceforringelser og ophørte tilbud til borgere, bliver det vanskeligt som ansat at arbejde recovery orienteret /rehabiliterende med kommunens mest udsatte borgere og borger med misbrug og psykisk sygdom. Det vil blive vanskeligt at henvise dem til tilbud og/eller alternative aktiviteter i.f.t. hvad de gør i dag som omhandler sundhed og ensomhed mv.

De foreslåede besparelser risikerer at stille medarbejdere i et fagligt og etisk dilemma

- Færre muligheder for yde/give recovery-orienteret støtte (der er i dag allerede lange ventelister på bostøtte og vores erfaring er, at aktuelt er organisationen presset og flere steder reduceret på kapacitet, deraf et resultat på venteliste på § 82 og 85 indsatser)
- Øget fokus på drift frem for udvikling og rehabilitering

Medarbejdere, som arbejder med blik for rehabilitering og recovery, er afhængige af stabile rammer og faglige miljøer. Når disse reduceres, undermineres netop den praksis, som både psykiatraftalen og værdighedsreformen ønsker styrket.

Besparelserne vil betyde at man som ansat får en arbejdsdag som er endnu hårdere og mere opslidende end i dag med de mange høje følelsesmæssige krav, øget arbejdspress, moralsk stress og det bliver vanskeligere at udføre kvalitet i arbejdet og derved bliver det vanskeligere af fastholde kvalificeret personale.

Derudover skal vi i solidaritet fremkomme med bemærkning i.f.t. de besparelser man vil foretage i.f.t. personalesammenkomster/aktiviteter/julegaver. Vi vil påpege at det ikke er uden betydning i hverdagen – at den enkelte ansatte føler sig anerkendt og påskønt på sin arbejdsplads samt i sit arbejdsliv.