

# Høringssvar vedr. den økonomiske handleplan og analyse på skole/dagtilbudsområdet – sept. 2026

## Til Byråd og forvaltning i Nyborg Kommune

På vegne af personalet i **Børnehuset Møllervangen** ønsker vi at afgive følgende høringssvar i forbindelse med de foreslåede besparelser.

Vi anerkender, at kommunen står i en økonomisk vanskelig situation, og at det derfor er nødvendigt at foretage prioriteringer. Vi finder det imidlertid meget bekymrende, at besparelserne endnu en gang rammer børne- unge området – et område, som allerede gennem flere år er blevet beskåret betydeligt og at de forebyggende indsatser kommer under pres og kan øge kommunens udgifter på sigt.

Vi ønsker særligt at fremhæve følgende bekymringer:

### 1. Solsikkegruppens udfasning til almengrupper i forskellige institutioner i kommunen

Solsikkegruppen rummer i skrivende stund 10 børn og deres familier. Forslaget indebærer, at disse pladser udfases, således at fire forskellige institutioner fremover skal rumme tre børn hver.

Vi mener, at den nuværende organisering har stor værdi – både for børnene, deres familier og de ansatte i Børnehuset Møllervangen.

- Solsikkegruppen giver mulighed for, at børnene kan indgå i større fællesskaber på tværs af børnehaven og samtidig have den trygge base i Solsikkerne.
- Børnene får mulighed for at øve sig i at være en del af almene fællesskaber med støtte fra kompetente og kendte voksne.
- Når børnene har behov for ro, forudsigelighed eller en pause fra det større fællesskab, har de mulighed for at trække tilbage til Solsikkerne.
- Netop denne balance mellem deltagelse i større fællesskaber og trygheden i en mindre gruppe er afgørende for børnenes trivsel, udvikling og mulighed for at lykkes.
- Den nuværende form har fungeret godt i mange år og er efter vores vurdering den løsning, der giver børnene de bedste muligheder for udvikling og trivsel. Vi har fået opbygget erfaringer, arbejdsgange og faglighed hele vejen rundt.
- Samtidig imødekommer denne form også forældrenes behov, ønsker for deres børn og styrker den tætte forældrekontakt..

Vi er et dagtilbud med mange facetter – vi rummer vuggestuebørn, børnehavebørn, børn med behov for særlig støtte. Det kræver en høj grad af faglighed, fleksibilitet og samarbejde.

Vi oplever, at vores høje faglige mangfoldighed og stærke kollegiale fællesskab er en væsentlig styrke, som risikere at blive svækket, hvis Solsikkegruppen udfases.

Derudover har Solsikkebørnenes familier stor glæde af hinanden. De kan spejle sig i hinandens erfaringer, støtte hinanden og sparre om de udfordringer og glæder, der følger med at have et barn med behov for særlig støtte. Børn og forældre starter ofte med en stor følelse af udsathed og undervejs ses succes med at opbygge venskaber og høren-til i fællesskabet.

I processen var der info-møde i Ullerslev vedr. sparekataloget og her udtaler Lars Kofoed, at Solsikkebørnene kræver veluddannede pædagoger. **Det er vi meget enige i – og netop derfor mener vi, at Solsikkegruppen skal bevares, som den er.**

## **2. Andelen af uddannede pædagoger sænkes til maksimalt 50%, samtidig med at lønnen reduceres ved fjernelse af tillæg.**

Vi er bekymrede for konsekvenserne af at reducerer andelen af uddannede pædagoger i kommunens institutioner.

En sådan ændring vil efter vores vurdering:

- udfordre fagligheden i vores institutioner,
- gøre det vanskeligere at imødekomme de komplekse behov, som børnene har,
- lægge yderligere pres på de almene institutioner, som fremover skal modtage flere børn med forskellige udfordringer (yderligere hvis Solsikkegruppen nedlægges),
- gøre det vanskeligere at fastholde den høje faglige profil, som Nyborg kommunes institutioner aktuelt har klaret sig rigtig godt på (tilfredshedsundersøgelsen hvor Nyborg er nr. 1 på Fyn og Børnehuset Møllervangen ligger højest).
- Samt gøre det vanskeligere at rekruttere og fastholde dygtige og kvalificerede medarbejdere

Vi frygter, at de forringede løn- og arbejdsvilkår vil gøre det mindre attraktivt at søge og blive i kommunens dagtilbud. På længere sigt kan det føre til mangel på kvalificeret personale, et dårligere arbejdsmiljø og dermed færre ressourcer til det pædagogiske arbejde

Det kan samtidig få betydning for **tidlig opsporing**, som Nyborg kommune er kendt for, og i sidste ende få konsekvenser for børnenes trivsel og udvikling.

## **3. Ledelse – små institutioner kan lægges ind under større institutioner**

Vi er bekymrede for den mulighed der er nævnt om at samle ledelsen af mindre institutioner under større institutioner.

Vi stiller blandt andet spørgsmålstejn ved, om det i praksis vil betyde en form for **”skjult områdeledelse”**

Den daglige nærhed til lederen har stor betydning for medarbejdere og børn og forældre. En leder som er tæt på den daglige praksis, har mulighed for hurtigt at handle på udfordringer, støtte medarbejderne og være en synlig del af institutionens hverdag.

Hvis lederen ikke længere er fysisk til stede i samme omfang, frygter vi at:

- Med arbejdere og ledelse mister den nærhed og tryghed, som den daglige kontakt skaber,
- Lederen mister den tætte kontakt til børnene og deres forældre,
- Beslutninger kommer længere væk fra den daglige praksis,
- Og den lokale identitet og sammenhængskraft i de små institutioner svækkes.

Den nære kontakt mellem ledelse, personale, børn og forældre er samtidig noget, Nyborg Kommune profilerer sig på, og som vi mener er værd at bevare.

## **Afslutning**

Vi frygter samlet set, at de foreslåede besparelser kan føre til svækkelse af kvaliteten i dagtilbuddene.

Vi er et dagtilbud med mange forskellige behov og en stor gruppe meget kompetente og højt fagligt funderede medarbejdere. Vi ønsker fortsat at kunne tilbyde børnene den tryghed, faglighed, nærhed og kvalitet, som de har brug for.

**Besparelser på børn, faglighed og nærvær kan på kort sigt give økonomisk gevinst, men vi frygter, at prisen på længere sigt bliver høj – både menneskeligt, fagligt og økonomisk**

Vi håber derfor, at Byrådet vil genoverveje de foreslåede besparelser og tage konsekvenserne for børn, familier og medarbejdere alvorligt.

Vi står gerne til rådighed for yderligere dialog så vi i Nyborg får skabt det bedste sted, med plads til udvikling og til at danne sig som barn og videre gennem livet.

**Med venlig hilsen**

Personalet i Børnehuset Møllervangen