

Hermed fremsendes høringssvar fra MEDudvalget på Danehofskolen afd. Nyborg og Vindinge.

Den fremlagte rapport beskriver meget tydeligt de økonomiske og strukturelle udfordringer, som Nyborg Kommunes folkeskoler står overfor. Det faldende elevtal, de stigende krav til inklusion og den voksende kompleksitet i opgaven gør det nødvendigt at se kritisk på, hvordan de samlede ressourcer anvendes og fordeles. Danehofskolens MED-udvalg finder det særligt relevant at rette fokus mod kommunens nuværende ressourcetildelingsmodel.

En mere retfærdig ressourcefordeling

Rapporten viser, at den nuværende model med en primært klassebaseret tildeling resulterer i betydelige forskelle i ressourcetildelingen pr. elev. Dette medfører altså at variationsbredden for, hvad en elev koster er relativt stor. Det billigste undervisningstilbud koster ifølge rapporten 39.109 kr, og det dyreste 76.222kr; en forskel på 37.113kr. Rapporten peger selv på, at udgiften pr. elev stiger, når elevtallet falder. Desuden præsenteres der også det faktum at børnetallet i Nyborg kommune i en længere årrække har været faldende. Det bør derfor overvejes, om ressourcerne i højere grad skal fordeles efter de faktiske behov for at løse skolens kerneopgave frem for den nuværende model.

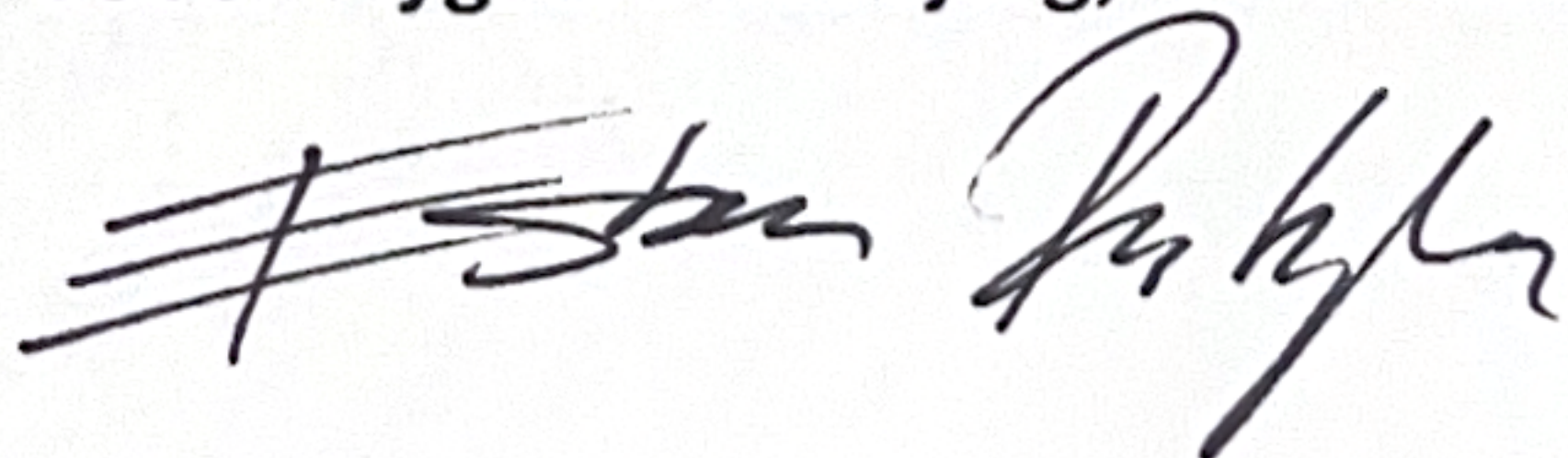
Hensyn til skoleårets planlægning og medarbejdernes arbejdsmiljø

Det er positivt, at der gives yderligere tid til at kvalificere beslutningerne om fremtidens folkeskole. Vi finder det imidlertid problematisk, at den endelige beslutning om eventuelle besparelser udskydes til marts 2027. En beslutning så sent på skoleåret **VIL** have betydning for skolernes mulighed for at planlægge det kommende skoleår. Skolerne skal blandt andet kunne planlægge fagfordeling, skemaer, klassedannelse og medarbejdernes opgaver i god tid. En sen afklaring risikerer derfor at skabe betydelig usikkerhed og vanskeliggøre en hensigtsmæssig planlægning af skoleåret 2027/28. Samtidig bør der være opmærksomhed på medarbejdernes arbejdsmiljø. En længere periode med usikkerhed om skolernes fremtidige økonomi, organisering og bemanning kan skabe bekymring blandt medarbejderne. Det er vanskeligt at fastholde ro, arbejdsglæde og fokus på kerneopgaven, når medarbejderne i mange måneder må gå med en bekymring for deres arbejdsplads og kollegers fremtid.

Vi opfordrer derfor politikerne til at sikre **størst mulig gennemsigtighed og løbende information** frem mod den endelige beslutning. Hvis beslutningen først træffes i marts 2027, bør der samtidig tages højde for, hvordan skolerne får tilstrækkelig tid og handlemuligheder til at planlægge det efterfølgende skoleår på en forsvarlig måde.

På Vegne af Danehofskolens MED udvalg

Esben Nygaard Rusbjerg, TR for Lærerne



Susse Vibeke Lentz, TR for Pædagogerne

