



Til Nyborg Kommune / Kommunalbestyrelse

Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Valhalla

Vedrørende budgetforslag 2027 – Advarsel mod besparelser på ledelse i dagtilbud og på specialområdet

Vi fremsender hermed vores høringssvar til det fremlagte budgetforslag 2027. Vi anerkender fuldt ud, at Nyborg Kommune står i en alvorlig økonomisk situation med et stigende udgiftspres, og at byrådet står over for svære prioriteringer for at skabe langsigtet balance.

Vi må dog på det kraftigste advare imod det fremlagte BDO-forslag om "Konsolidering af ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet", som lægger op til et øget ledelsesspænd og en reduktion i antallet af lederårsværk, herunder delt ledelse over flere matrikler. Samtidig ser vi med stor bekymring på udsigten til udhulet ledelseskraft i forhold til det specialiserede børneområde.

At spare på den nærværende ledelse er en kortsigtet løsning, der vil få alvorlige og dyre konsekvenser for både økonomi, medarbejdere og ikke mindst vores børn.

Vi vil gerne fremhæve følgende konsekvenser, som vi opfordrer byrådet til at tage med i deres endelige overvejelser:

1. Øget sygefravær æder besparelsen op

Nærværende ledelse er fundamentet for et sundt arbejdsmiljø. Hvis en leder skal dække flere matrikler og får et markant større ledelsesspænd, bliver ledelsen distanceret og administrativ frem for pædagogisk og nærværende. Når ledelsen ikke er tæt på praksis, mister den muligheden for at spotte tidlige tegn på stress, mistrivsel og slitage hos medarbejderne.

Konsekvensen af manglende nærværende ledelse er et stigende sygefravær. Et højt sygefravær koster kommunen dyrt i form af vikarudgifter, overarbejdsbetaling og rekruttering. Den forventede besparelse på 0,5-1,3 mio. kr. i 2027 vil hurtigt forsvinde og blive forvandlet til en merudgift, når sygefraværet stiger.

2. Fastholdelse og rekruttering af personale

I en tid, hvor det generelt er enormt svært at rekruttere uddannet pædagogisk personale – hvilket budgetforslagets anden del om "tilpasning af uddannelsesgrad" også vidner om – er god ledelse afgørende. Medarbejdere bliver på arbejdspladser, hvor de føler sig set, hørt og fagligt understøttet af deres leder. Fjerner man den nære leder, risikerer vi en decideret medarbejderflugt. Det har Nyborg Kommune ikke råd til.

3. Specialområdet tabes på gulvet

Budgetmaterialet viser et stort pres på specialområdet, og der foreslås nye incitamentsmodeller og takststrukturer. At løfte opgaven med børn i udsatte positioner og børn med særlige behov kræver massiv ledelsesmæssig opbakning. Det kræver en leder, der har tid til at sparre med personalet i



svære sager, koordinere med PPR og understøtte det forældresamarbejde, der er så afgørende. Hvis ledelsen udtynnes, efterlades det pædagogiske personale alene med et voksende og mere komplekst ansvar. Det forringer kvaliteten og inklusionen, hvilket i sidste ende fører til flere dyre, specialiserede foranstaltninger senere i barnets liv.

Kvalitet koster – men mangel på kvalitet koster mere

BDO-rapporten nævner selv, at forslaget indebærer "en afvejning mellem økonomiske hensyn og kvalitet i ledelsen af området". Vores klare budskab er, at balancen tipper helt forkert her. Man kan ikke skabe fremtidens stærke dagtilbud og rummelige miljøer uden stærke, lokale og nærværende ledere.

Vi opfordrer derfor byrådet til at tage forslaget om besparelser på ledelsesstrukturen af bordet. Investér i stedet i den nære ledelse – det er den bedste garanti for lavt sygefravær, høj medarbejdertrivsel og trygge børn.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen
Valhalla Børnehus
31. august 2026